|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к постановлению администрации города  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_  Приложение 2  к муниципальной программе «Совершенствование  муниципального управления  и реализация национальной политики в городе Барнауле» |

ПАСПОРТ

подпрограммы

«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления   
в городе Барнауле» (далее – Подпрограмма)

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель Программы (ответственный исполнитель Подпрограммы) | Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула |
| Участники Подпрограммы | Органы администрации города Барнаула;  иные органы местного самоуправления города Барнаула;  избирательная комиссия муниципального образования города Барнаула (до дня внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о ее ликвидации в соответствии с [решением](consultantplus://offline/ref=3CF4707F8F8232BE03CE5AE09E90517D4C92718EA73D7566CBF04492D6BF0738E423FFA11951265FAC2843F263771DBA5BoBA) Барнаульской городской Думы от 17.06.2022 №934);  Счетная палата города Барнаула |
| Цель Подпрограммы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления города Барнаула |
| Задачи Подпрограммы | Совершенствование системы поиска (привлечения) кандидатов на муниципальную службу города Барнаула;  создание условий для адаптации граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, обеспечение целенаправленного профессионального развития муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления города Барнаула;  внедрение эффективных технологий кадровой работы, реализация здоровьесберегающих технологий в органах местного самоуправления города Барнаула;  выстраивание эффективной работы  по противодействию коррупции, обеспечение открытости муниципальной службы |
| Перечень мероприятий Подпрограммы | Мероприятия Подпрограммы представлены  в приложении 6 к Программе |
| Показатели Подпрограммы | Доля высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы;  доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего количества должностей муниципальной службы;  доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представить данные сведения  количество органов местного самоуправления, в которых проведены плановые проверки соблюдения муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы | 2020 – 2028 годы |
| Объемы финансирования Подпрограммы | Объем финансирования Подпрограммы за счет всех источников в 2020 – 2028 годах составляет  116 158,71314 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета города Барнаула:  2020 год – 8 377,8 тыс. рублей;  2021 год – 8 915,1 тыс. рублей;  2022 год – 8 817,2 тыс. рублей;  2023 год – 9 394,1 тыс. рублей;  2024 год – 10 131,8 тыс. рублей;  2025 год – 11 865,81314 тыс. рублей;  2026 год – 19 379,70000 тыс. рублей;  2027 год – 19 508,60000 тыс. рублей;  2028 год – 19 768,60000 тыс.рублей.  Реализация мероприятий в рамках Подпрограммы  в части финансирования из средств бюджета города Барнаула является расходным обязательством городского округа – города Барнаула Алтайского края. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением Барнаульской городской Думы о бюджете города Барнаула  на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | Увеличение доли высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества высших, главных и ведущих должностей муниципальной службы, до 89,0%;  обеспечение ежегодного прохождения диспансеризации не менее 85,0% муниципальных служащих, от общего количества должностей муниципальной службы;  обеспечение проведения плановых проверок соблюдения муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, обязанностей, ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, не менее чем в 4 органах местного самоуправления ежегодно |